

## Führungskompetenz: Personal gezielt auswählen in der Wissenschaft

*Klaus Langenstein (Personaldezernat), Dr. Daniel Müller (House of Young Talents)*

Zeit	Dienstag, 15.06.2021, 10:15-15:45 Uhr
Ort	Online via Zoom
Veranstalter	Personaldezernat, House of Young Talents
Sprache	Deutsch
Zielgruppen	Postdocs, Juniorprofessor*innen, Professor*innen

Die Auswahl von Personal ist eine wichtige Führungskompetenz, die gerade im Wissenschaftsbereich nur selten Teil von Personalentwicklung ist. Viele Stellen werden unsystematisch besetzt, was im Nachhinein für alle Beteiligten zu Problemen führen kann. Den Workshop leiten Klaus Langenstein, Leiter der Abteilung Personalentwicklung, und Dr. Daniel Müller, Leiter des HYT, und er beinhaltet die folgenden Abschnitte:

- Personalbedarf/Tätigkeitsdarstellung inkl. Qualifizierungsoptionen und -unterstützung konkret bestimmen: Was wird wirklich benötigt? Was wird wirklich geboten?
- Ausschreibung auf Basis der Tätigkeitsdarstellung: Wo sollte ausgeschrieben werden, wo erreiche ich die Zielgruppe? Welche Fähigkeiten und Kenntnisse sind unverzichtbar, welche fakultativ?
- Vorauswahl: Nach welchen Kriterien kann und darf ich als „Bedarfsmelder\*in“ oder als Leiter\*in der Auswahlkommission sortieren? Wie kann ich eine übersichtliche Matrix schaffen, die Plus- und Minuspunkte anordnet?
- Auswahlgespräche: Welche Fragen dürfen (nicht), welche sollten gestellt werden? Wie kann ich Übungen/Tests sinnvoll und zwanglos im Gesprächsverlauf einbauen?

Im Zentrum der Veranstaltung steht nicht die rechtliche und formale Korrektheit von Bewerbungsverfahren (auch wenn darauf eingegangen wird). Vielmehr geht es darum, den eigenen Stil zu finden, bestmöglich auszuwählen.

### Informationen zur Anmeldung

Bitte melden Sie sich bei Interesse möglichst frühzeitig über unser Anmeldeformular an unter <https://www.uni-siegen.de/hyt/anmeldung/>